



ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๓/๕๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว ๓๔๑๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๑๘
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจัดสรร และเมื่อผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๒.การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และ

/-เรียงลำดับ...

ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรในครั้งนี้ให้เป็นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าว

/-คิน...

คินกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ พร้อมแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบเหตุผลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้รายงานตามแบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในครั้งนี และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว โดยบัญชียังไม่หมดอายุ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๖. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัดทราบภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๗. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครองตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๘. ให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแลการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มี ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำความผิดและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมาน แสงสะอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๕๑๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระทำการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

/ที่องค์กร...

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรในครั้งนี้ให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์

หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์

หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบด้วย ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน หรือมีการหารือกรณีต่างๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้จังหวัดรายงานเหตุผลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามแบบรายงานการขอคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้

/๕. กรณี...

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในครั้งนี้ และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว โดยบัญชียังไม่หมดอายุ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๖. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๗. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครองตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๘. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแลการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัลลภ พริงพงษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

**บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดกระบี่**

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1418 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2557)

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เกาะลันตา	อบต.เกาะลันตาใหญ่	5	81-2-0228 ถึง 81-2-0232	
2		อบต.คลองยาง	2	81-2-0233 ถึง 81-2-0234	
3		อบต.ศาลาด่าน	3	81-2-0235 ถึง 81-2-0237	
4	เขาพนม	อบต.พรุเดี่ยว	1	81-2-0238	
5		ทต.เขาพนม	3	81-2-0239 ถึง 81-2-0241	
6	คลองท่อม	ทต.คลองพน	1	81-2-0242	
7		อบต.คลองท่อมเหนือ	1	81-2-0243	
8		ทต.คลองพนพัฒนา	1	81-2-0244	
9		ทต.ทรายขาว	6	81-2-0245 ถึง 81-2-0250	
10		อบต.พุดินนา	4	81-2-0251 ถึง 81-2-0254	
11		อบต.คลองท่อมใต้	3	81-2-0255 ถึง 81-2-0257	
12		ทต.คลองท่อมใต้	1	81-2-0258	
13	ปลายพระยา	อบต.เขาเขน	3	81-2-0259 ถึง 81-2-0261	
14		อบต.ปลายพระยา	6	81-2-0262 ถึง 81-2-0267	
15		ทต.ปลายพระยา	1	81-2-0268	
16	เมืองกระบี่	อบต.ทับปริก	2	81-2-0269 ถึง 81-2-0270	
17		อบต.หนองทะเล	2	81-2-0271 ถึง 81-2-0272	
18		อบต.ไสไทย	1	81-2-0273	
19		ทต.กระบี่น้อย	4	81-2-0274 ถึง 81-2-0277	
20	ลำทับ	ทต.ลำทับ	2	81-2-0278 ถึง 81-2-0279	
21		อบต.ดินอุดม	4	81-2-0280 ถึง 81-2-0283	
22		อบต.ทุ่งไทรทอง	1	81-2-0284	
23		อบต.ลำทับ	1	81-2-0285	
24	เหนือคลอง	อบต.คลองเขม่า	1	81-2-0286	
25		อบต.โคกยาง	1	81-2-0287	
26		อบต.ตลิ่งชัน	2	81-2-0288 ถึง 81-2-0289	
27		อบต.คลองขนาน	1	81-2-0290	
28		อบต.เกาะศรีบอยา	1	81-2-0291	
29		ทต.เหนือคลอง	3	81-2-0210 ถึง 81-2-0212	
30	อ่าวลึก	อบต.เขาใหญ่	1	81-2-0292	
31		อบต.คลองยา	1	81-2-0293	
32		อบต.คลองหิน	1	81-2-0294	

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
33		อบต.อ่าวลึกเหนือ	2	81-2-0295 ถึง 81-2-0296	
34		อบต.นาเหนือ	2	81-2-0297 ถึง 81-2-0298 .	
รวมทั้งสิ้น			74		

แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่ง ที่ส่งคืน	เหตุผลที่ส่งคืน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....

ลงวันที่.....

แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ขอคงอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง ที่ขอคงอัตรา	เหตุผลที่ขอคงอัตรา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....

ลงวันที่.....